

CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE
(Article L. 6353-2 et R. 6353-1 du code du travail)

Entre

Nom et Adresse de l'entreprise :
Indiquez votre entreprise
Siret : indiquez ici votre SIRET
Adresse :

(ci-après dénommé le bénéficiaire)

Et l'organisme de formation : LEAD AND WIN INSTITUTE :

Numéro SIRET de l'organisme de formation : 90475414000013
contact@lecoledesformateurs.com
Déclaration enregistrée sous le n°11788515378 auprès du Préfet de la région IDF
OF certifié QUALIOP1

(ci-après dénommé le prestataire)

I – OBJET, NATURE, DUREE ET EFFECTIF DE LA FORMATION

Le bénéficiaire entend faire participer une partie de son personnel à la session de formation professionnelle organisée par l'organisme de formation sur le sujet suivant :

Intitulé de l'action de formation : « Réussir votre audit initial Qualiopi » Dispositif Inter-entreprises

Nature de l'action de formation conformément à l'article L.6313-1 CT : formation distantielle en inter-entreprises

Le programme détaillé de l'action de formation est explicité ci-dessous ou figure en annexe de la présente convention.

L'effectif formé s'élève à **XX** personne(s).

Date de la session : **Proposez ici une date de formation sur 1 journée 7 jours minimum**
après la date de la présente convention. Ex : 12 mai 2026

Nombre d'heures par stagiaire : 7 dont 5 en e-learning et 2 h en classe virtuelle synchrone

Horaires de formation : 8H30 à 17H30

Lieu de la formation : 2, avenue d'Eylau 78570 Andrésy

II.– ENGAGEMENT DE PARTICIPATION A L'ACTION

Le bénéficiaire s'engage à assurer la présence des participants aux dates, lieux et heures prévus ci-dessus.

Le(s) participant(s) sera(ont) :

Identité :
NOM Prénom

III.– PRIX DE LA FORMATION

Le coût de la formation, objet de la présente convention, s'élève, pour 7 h de formation par personne à :
1 490 euros HT / pers. T.V.A. 0 % = 1 490 Euros TTC

Cette somme couvre l'intégralité des frais engagés par l'organisme de formation pour cette session.
Les frais de déjeuner des participants ne sont pas inclus dans ce prix.

IV – MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES MIS EN ŒUVRE :

Une approche pédagogique ancrée dans la pratique, l'entraînement, les changements concrets de postures et de comportements.

Les apports du formateurs sont systématiquement illustrés par un cas pratique et une mises en situation associée, suivie d'un debriefing en plénière. Notre parti pris pédagogique est clair : pas de théorie inutile, pas de concepts

trop théoriques, mais de la pratique, de la pratique, de la pratique*. Si nous sommes donc très soucieux de l'extrême précision théorique de nos séminaires managériaux, nous partons toujours d'exercices, cas pratiques issus des exemples quotidiens des participants pour créer les prises de conscience nécessaires et inviter les participants à travailler sur leurs pratiques et comportements concrets.

V.- MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER LES RESULTATS DE L'ACTION :

Outil spécifique de mesure du ROE

Cet outil permet de réaliser des évaluations de compétences de niveau 3 sur l'échelle du modèle de Donald Kirkpatrick.

VI.- SANCTION DE LA FORMATION :

Validation de la montée en compétences grâce à l'outil de mesure du ROE

VII.- MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXECUTION DE L'ACTION :

Outil spécifique de mesure du ROE

Cet outil permet de réaliser des évaluations de compétences de niveau 3 sur l'échelle du modèle de Donald Kirkpatrick.

VIII.- NON-REALISATION DE LA PRESTATION DE FORMATION

En application de l'article L.6354-1 du Code du travail, il est convenu entre les signataires de la présente convention, que faute de réalisation totale ou partielle de la prestation de formation, l'organisme prestataire doit rembourser au cocontractant les sommes indûment perçues de ce fait.

IX.- DEDOMMAGEMENT, REPARATION OU DEDIT :

En cas de renoncement par l'entreprise bénéficiaire à l'exécution de la présente convention dans un délai de 5 jours avant la date de démarrage de la prestation de formation, objet de la présente convention, l'entreprise bénéficiaire s'engage au versement de la somme de 295 Euros HT à titre de **(dédommagement, réparation ou dédit : à préciser)**. **Cette somme de 295 Euros HT n'est pas imputable sur l'obligation de participation au titre de la formation professionnelle continue de l'entreprise bénéficiaire et ne peut faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCO.**

En cas de renoncement par l'organisme de formation à l'exécution de la présente convention dans un délai de 20 jours avant la date de démarrage de la prestation de formation, objet de la présente convention, l'organisme de formation s'engage au versement de la somme de 100 Euros HT à titre de **(dédommagement, réparation ou dédit : à préciser)**.

En cas de réalisation partielle : l'entreprise bénéficiaire ou/et l'organisme de formation s'engagent au versement des sommes :100 EUROS HT au titre de **(dédommagement, réparation ou dédit : à préciser)** .

Cette somme de 100 Euros HT n'est pas imputable sur l'obligation de participation de l'employeur au titre de la formation professionnelle continue et ne peut faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCO.

Celle-ci est spécifiée sur la facture, ou fait l'objet d'une facturation séparée et ne doit pas être confondue avec les sommes dues au titre de la formation.

Seul le prix de la prestation réalisée partiellement est facturé au titre de la formation professionnelle.

X.- LITIGES

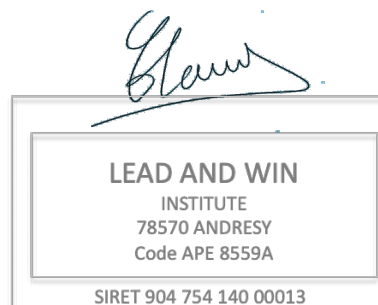
Modalités de règlement des litiges : tribunal de commerce de Paris.

L'entreprise bénéficiaire
Cachet,

Fait à Andrésy
Le
XX/XX/2026

L'organisme de formation
Cachet,

Pour le client :
Signez et tamponnez
cette convention.
Puis scannez la et
déposez là sur le site
de votre OPCO





Formation

REUSSIR SON AUDIT INITIAL QUALIOPI

... sans stress ni non conformités

- Spécialement conçu pour les OF nouveaux entrants
- 5 h de formation en total digital + 2 h de tutorat en visio « live »
- 47 documents support à télécharger et « customiser »



Tous les niveaux

Réussir
son 1^{er} audit
QUALIOPI

Réussir son audit initial
QUALIOPI

Programme de formation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Cette formation permet aux apprenants qui en bénéficient d'acquérir les compétences suivantes :

- Comprendre les enjeux généraux et le process de l'audit qualiopi
- Comprendre les attentes de chaque critère du référentiel dans leur esprit et les éléments de preuve associés
- Préparer son audit de façon optimale sur la base de l'arborescence remise et travaillée en formation
- Traiter de manière efficace les éventuelles non-conformités post-audit

MOYENS PÉDAGOGIQUES, MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE

Vous suivez votre formation à votre rythme, en totale autonomie, via notre plateforme LMS 360 Learning :

- 7 MODULES EN TOTAL DIGITAL, à visionner quand vous le souhaitez : 6 h
- Ces modules sont composés de tutoriels vidéos très détaillés, de pas à pas, et d'exercice vous permettant de mettre en pratique immédiatement vos apprentissages. Les modules sont mis à votre disposition pour une durée de 3 mois.

47 documents types à télécharger et mettre à votre charte graphique

- 1 H de tutorat en visio individuelle

PREREQUIS : Aucun

TARIF : 1 490 euros TTC incluant 1 heure de coaching individuel en visio et 47 documents support téléchargeables + l'arborescence de préparation pas à pas

DUREE DE LA FORMATION :

- 1 jour (7H) en distanciel

PRIX DE LA FORMATION : 1490 € TTC

PUBLIC CIBLE :

- Tout gérant ou responsable qualité d'un organisme de formation ou CFA souhaitant réussir son audit initial qualiopi

Evaluation du résultat

- Evaluation de la satisfaction à chaud à l'issue du parcours
- Auto-positionnement en lancement de formation et en fin de parcours
- Quizz de connaissances systématique à l'issue de chaque séquence pédagogique



NOS ENGAGEMENTS

Nos équipes accompagnent chaque année plus de 20 OF dans l'obtention, sans non-conformité, de leur certification Qualiopi.

DU CONCRET
DU CONCRET
ET ENCORE DU
CONCRET

+

MISE A DISPOSITION
DE MODULES E-
LEARNING

+

UNE HEURE DE VISIO
QUESTIONS/REPONSES
AVEC NOTRE EXPERT

- Une formation action ancrée dans une logique d'accompagnement opérationnel étayée d'exemples concrets, faciles à appliquer.
- Les modules e-learning sont mis à disposition via la plateforme 360 Learning pour vous aider en refort de la mise en oeuvre des concepts vus en formation pour préparer votre audit.
- Vous disposez d'une heure de tutorat offerte en appui pour bénéficier de toutes les réponses à vos questions.

INCLUS DANS VOTRE ACHAT :

Les 47 livrables clés en main
à télécharger

Une heure de coaching en
visio

OPTION 590 € :
Votre logo et vos mentions
légalés sur tous vos
documents de preuve

- Remise d'une arborescence de préparation de la certification qualiopi en appui de la formation
- Remise de 47 documents éléments de preuve à adapter à votre OF.
- Nous sommes là pour répondre à toutes vos questions.
- Vos documents clés en mains tous prêts pour votre audit !



1. L'esprit de la certification Qualiopi

- Pourquoi Qualiopi
- La réforme de 2018

Les bénéfices à passer pour un OF la certification Qualiopi

- La structure du référentiel
- Critères et indicateurs
- Le cycle de Qualiopi
- L'impact des non conformités
- Les pré-requis : l'introduction, le BPF, la notion d'échantillonnage

1. Zoom sur le critère 1

- La check list du site Web
- La notion d'indicateurs
- Le mode de calcul des indicateurs
- Les documents formels et la charte d'utilisation du logo et de la marque Qualiopi

2. Zoom sur le critère 2

- Comment prouver l'analyse des besoins des apprenants ?
- La notion d'objectifs opérationnels
- Les attendus en matière de contenus de formation
- Les attendus au regard des certifications
- La notion de positionnement amont

3. Zoom sur le critère 3

- Les attendus autour de l'indicateur 3.9

3. Zoom sur le critère 3

- Les attendus autour de l'adaptation de la formation, et en particulier du handicap
- Les éléments de preuve autour de la mesure des objectifs des prestations
- Zoom sur les stratégies d'engagement des apprenants
- La préparation des certifications

4 & 5. Zoom sur les critères 4 & 5

- Les moyens techniques, les moyens humains
- L'animation de la communauté des formateurs
- Développement des compétences : cartographie, entretiens professionnels, plan de développement des compétences, stratégies d'intégration

6. Zoom sur le critère 6

- Les différents éléments de veille : sources, modalités de mise en œuvre concrètes, mode de preuve

7. Zoom sur le critère 7

- Le rendu compte aux trois types de parties prenantes
- Comités qualité et suivi des mesures concrètes
- L'amélioration continue de la performance

Modulese-learning complémentaires

- 8 modules à réaliser en autonomie à votre rythme
- Accessibles 24H/24 et 7j/7 pendant 6 mois
- Chaque module comprend vidéo pédagogique, exercices, modèles d'outils à télécharger et check-list mémo

Méthodes et moyens pédagogiques

- La formation prévoit une alternance d'exposés théoriques, des exercices pratiques d'application et d'études de cas.

Ressources pédagogiques

- Les ressources pédagogiques (supports de cours et documentations complémentaires jugées utiles par l'intervenant) sont remises lors de la formation via la plateforme 360 learning.

Moyens techniques

- Avant la formation, l'apprenant renseigne en ligne sur invitation de connexion, un questionnaire d'Analyse du besoin afin :
- Que le Formateur prenne connaissance de son activité et de son environnement de travail, de son niveau de compétence, de ses préférences d'apprentissage et des questions techniques particulières qu'il souhaite aborder
- De valider que les objectifs opérationnels mentionnés dans la Fiche programme correspondent à ses attentes
- De confirmer qu'il dispose des connaissances minimales ou prérequis mentionnés pour suivre avec aisance la formation (les solutions nécessaires pour les atteindre seront étudiées en amont de la formation).
- D'exprimer en confidentialité, l'existence d'un handicap à prendre en compte par le Référent Handicap au niveau des moyens d'apprentissage

Qualification des intervenants



Je suis Caroline Maujonnet.

Je suis diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques (Sciences Po) de Paris et d'HEC Montréal.

Après une carrière dans le conseil qui m'a permis de créer une vingtaine d'académies d'entreprises pour des grands groupes, j'ai créé mes propres entreprises de conseil dédiées aux organismes de formation, Maujonnet Consulting, puis Académies Factory.

Depuis 2021, avec mes équipes, nous nous spécialisons dans la formation des formateurs d'adultes, des cadres pédagogiques, et des gérants d'organismes de formation et de CFA, et les accompagnons dans la réussite de leur certification Qualiopi.

Méthodes et modalités d'évaluation

EVALUATION DES ACQUIS THEORIQUES ET/OU PRATIQUES

Cette évaluation est réalisée en ligne en fin de formation sur la base d'un questionnaire individuel. Elle permet de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs opérationnels par l'apprenant. La formation est sanctionnée par une attestation individuelle de fin de formation mentionnant le niveau d'acquisition de l'apprenant.

MESURE DE LA SATISFACTION DES APPRENANTS

Cette évaluation individuelle réalisée en ligne en fin de formation, mesure le niveau de satisfaction de l'organisation et des conditions d'accueil, des qualités pédagogiques du formateur ainsi que des méthodes, moyens et supports d'apprentissage utilisés. Elle fait l'objet d'un enregistrement en vue de l'analyse et du traitement des appréciations formulées en comité qualité.

Modalités d'Accessibilité

- Afin de mettre en œuvre toutes les mesures d'accompagnement nécessaires à la formation de la personne en situation de handicap permanent ou temporaire, contacter en amont de la formation, notre Référent handicap : contact@lecoledesformateurs.com

Délais d'accès

- Les inscriptions doivent être confirmées 1 jour ouvré avant le lancement de la formation.