



# Formation

## « Optimisez votre performance grâce aux outils de l'IA »

*Les meilleurs outils de l'IA à votre disposition pour optimiser votre performance opérationnelle*

- Salariés, managers et dirigeants
- 14 h de modules e-learning + 3 h d'ateliers en visio
- Prix par apprenant : 2 490 euros TTC

Programme de formation  
2026



# OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Comprendre l'origine, les acteurs, et les enjeux éthiques de l'IA générative
- Optimiser leur gestion du temps et leur efficacité opérationnelle grâce à 5 outils de l'IA de leur choix parmi les 15 présentés dans le module, et devenus leurs alliés du quotidien
- Découvrir les outils de l'IA appliqués à la gestion opérationnelle de l'entreprise, en fonction de vos besoins opérationnels

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE

---

- Module en distantiel : 10 modules de formation en ligne  
1 atelier en visio synchrone de 3h00 pour s'entraîner et revoir les outils vus en cours distantiels

## PRE-REQUIS

---

- Aucun

## EVALUATION DU RÉSULTAT

---

- Auto-positionnement en lancement de formation et en fin de parcours
- Evaluation de la satisfaction à chaud à l'issue du parcours
- Quizz de connaissances systématique à l'issue de chaque séquence pédagogique



## PROGRAMME DE LA FORMATION

Les modules sont dispensés via 360 learning  
Ils peuvent être réalisés dans l'ordre de choix des participants

### MODULES THEMATIQUES

#### 1 - Comment faire de votre IA votre assistant quotidien ?

(Re)-découverte des usages et meilleurs prompts de ChatGPT, Claude et Perplexity

Exemples d'usages de gain de temps et de productivité

Exercices pratiques en individuel sur la base des missions de chaque apprenant sur ses 15 prochains jours

#### 2 - Gagner du temps : les outils de performance opérationnelle

- ✓ Copilot  
Présentation des grandes fonctionnalités et agents intéressants  
Exercice de mise en application
- ✓ Créer son assistant Copilot  
Exercice de mise en application

### MODULES THEMATIQUES

#### 2 - Les outils de création d'images et de vidéos

- ✓ NanoBanana
- ✓ Kling
- ✓ Wan 3.0
- ✓ Invideo
- ✓ Vyond

Présentation de chaque outil et de ses usages

Exercice de mise en application

#### 3 - Communiquez efficacement :

- ✓ Gamma  
Présentation de Gamma et de ses usages  
Exercice de mise en application
- ✓ ElevenLabs et DeepL  
Présentation de leurs usages  
Exercice de mise en application

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### MODULES THEMATIQUES

#### 4 - Chat GPT

- ✓ Usages
- ✓ Personnalisation
- ✓ L'art du prompt
- ✓ Paramétrer votre assistant personnel

#### 5 - Claude et Perplexity

- ✓ Usages
- ✓ Personnalisation

#### 6 - Les outils de création d'images

- ✓ Dall-e
- ✓ NanoBanana

#### 7 - Les outils de création de vidéos

- ✓ Invideo
- ✓ Kling
- ✓ Wan 3.0

### MODULES THEMATIQUES

#### 8 - Les outils de création de présentations

- ✓ Gamma
- ✓ Canva

#### 9 - Les outils de productivité

- ✓ Copilot et ses agents
- ✓ Loop
- ✓ Planner
- ✓ Power automate

#### 10 - Les outils de l'international

- ✓ DeepL
- ✓ Make
- ✓ Zapier
- ✓ Notion

### Méthodes et moyens pédagogiques

- La formation prévoit une alternance d'exposés théoriques, des exercices pratiques d'application et d'études de cas.

### Ressources pédagogiques

- Les ressources pédagogiques (supports de cours et documentations complémentaires jugées utiles par l'intervenant) sont remises lors de la formation par un lien de téléchargement envoyé par mail par votre RRH local.

### Moyens techniques

- Avant la formation, l'apprenant renseigne en ligne un questionnaire d'analyse de ses connaissances et de son besoin afin :
  - que le Formateur prenne connaissance de son activité et de son environnement de travail, de son niveau de compétence, de ses préférences d'apprentissage et des questions techniques particulières qu'il souhaite aborder
  - de valider que les objectifs opérationnels mentionnés dans la Fiche programme correspondent à ses attentes
  - de confirmer qu'il dispose des connaissances minimales ou prérequis mentionnés pour suivre avec aisance la formation (les solutions nécessaires pour les atteindre seront étudiées en amont de la formation).
  - d'exprimer en toute confidentialité, l'existence d'un handicap ponctuel (maux de dos...) ou pérenne (difficultés auditives, difficultés visuelles, difficultés à se déplacer, daltonisme, troubles dys...) à prendre en compte par le référent Handicap au niveau des moyens d'apprentissage

### Qualification des intervenants

- Nos intervenants sont tous des formateurs qualifiés, attentifs au renouvellement régulier de leurs compétences de formateurs, et sélectionnés avec soin par nos référents pédagogiques.
- Les modules ont été dispensés par Caroline Maujonnet, qui a formé en 2025 et 2026 plus de 400 managers de grandes entreprises aux outils de l'IA.

### Délais d'accès

- La durée minimale entre la demande de formation du bénéficiaire et le début de la prestation est de 5 jours ouvrés.

### Méthodes et modalités d'évaluation

#### EVALUATION DES ACQUIS THEORIQUES ET/OU PRATIQUES

Cette évaluation est réalisée en ligne en fin de formation sur la base d'un questionnaire individuel. Elle permet de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs opérationnels par l'apprenant. La formation est sanctionnée par une attestation individuelle de fin de formation mentionnant le niveau d'acquisition de l'apprenant.

#### MESURE DE LA SATISFACTION DES APPRENANTS

Cette évaluation individuelle réalisée en ligne en fin de formation, mesure le niveau de satisfaction de l'organisation et des conditions d'accueil, des qualités pédagogiques du formateur ainsi que des méthodes, moyens et supports d'apprentissage utilisés. Elle fait l'objet d'un enregistrement en vue de l'analyse et du traitement des appréciations formulées en comité qualité.

### Modalités d'Accessibilité aux personnes en situation de handicap ponctuel ou pérenne

- Afin de mettre en œuvre toutes les mesures d'accompagnement nécessaires à la formation de la personne en situation de handicap permanent ou temporaire, contacter en amont de la formation, notre Référent handicap, Madame **Caroline MAUJONNET** [carolinem@leadandwin.fr](mailto:carolinem@leadandwin.fr) /Tél. 06.37.74.93.83

- Lead & Win Institute accorde la plus grande importance à la satisfaction de ses participants.
- N'hésitez pas à nous signaler toute problématique qui pourrait réduire votre satisfaction dans votre expérience de formation.

## ALEAS

### COMMENT SIGNALER UN ALEA EN AMONT OU PENDANT FORMATION :

Un aléa dans votre parcours de formation peut prendre la forme d'un évènement externe imprévisible qui implique une perturbation dans votre formation.

Un train est en retard, vous rencontrez une difficulté d'accès au site de formation, ou pour tout autre aléa :

Merci de contacter notre référent administratif à l'adresse suivante :  
[carolinem@leadandwin.fr](mailto:carolinem@leadandwin.fr)

## DIFFICULTES

### COMMENT SIGNALER UNE DIFFICULTÉ EN AMONT OU PENDANT FORMATION :

Une difficulté dans votre parcours de formation peut prendre la forme d'un élément qui empêche ou gêne la réalisation de la prestation. Vous êtes souffrant, vous n'arrivez pas à accéder au lieu de formation, l'environnement extérieur de la salle de formation est trop bruyant :

Merci de contacter notre référent pédagogique à l'adresse suivante :  
[carolinem@leadandwin.fr](mailto:carolinem@leadandwin.fr)

## RECLAMATIONS

### COMMENT PROCÉDER À UNE RÉCLAMATION :

Si vous souhaitez formuler une réclamation en amont, pendant, ou après votre formation, merci de contacter notre référent administratif à l'adresse suivante, qui mettra tout en œuvre dans les meilleurs délais pour trouver une solution à votre problématique, et s'assurera de la porter à la connaissance de notre comité qualité mensuel.

[carolinem@leadandwin.fr](mailto:carolinem@leadandwin.fr)